

HOTĂRÂRE
privind desemnarea consilierilor locali în comisia de evaluare a performanțelor
profesionale individuale ale secretarului general al comunei Crucea, județul Suceava
pentru anul 2024

Consiliul local al comunei Crucea, județul Suceava;

Având în vedere:

- referatul de aprobare , înregistrată la nr. 24 din 08.01.2026 prezentat de primarul comunei, Dorin Rusu ;

- raportul compartimentului de specialitate înregistrat la nr. ____/____.

- raportul înregistrat la nr. ____/____ al comisiei de specialitate pentru administrație publică locală, juridică și de disciplină, apărarea ordinii și liniștii publice, drepturilor

cetățenilor , protecția mediului și turism;

În conformitate cu prevederile art. 485, alin.(5), art.22, alin.(2), din Anexa nr 6. din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art.129 alin.(1), alin.(2) lit a), art.139, alin. (1) și art.196 alin.(1) lit.a din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se desemnează domnul/doamna consilier _____ și domnul/doamna consilier _____ în comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Crucea, județul Suceava pentru anul 2025.

Art.2. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se împuternicește primarul comunei Crucea și persoanele desemnate la art.1.

Art.3.Prevederile prezentei hotărâri vor fi comunicate Institutiei Prefectului-județul Suceava pentru control de legalitate și persoanelor interesate.

Primar
Dorin Rusu

Avizat,
Secretarul general al comunei
Costel Aurel Cîrciu

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind desemnarea consilierilor locali în comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Crucea, județul Suceava pentru anul 2025

Potrivit Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se face anual.

Astfel, conform art. 485, din actul normativ invocat :

”(2) Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și a funcționarilor publici de conducere reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public.

(3) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici cuprinde următoarele elemente:

- a) evaluarea gradului și a modului de atingere a obiectivelor individuale;
- b) evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță.

(4) Pentru aprecierea gradului de atingere a obiectivelor individuale ale funcționarilor publici se stabilesc indicatori de performanță. Stabilirea obiectivelor individuale și a indicatorilor de performanță trebuie să aibă în vedere corelarea cu atribuțiile și obiectivele instituției în care își desfășoară activitatea funcționarul public.

(5) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ - teritoriale/ subdiviziunii administrativ - teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și 2 consilieri locali, respectiv județeni, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local sau județean, după caz.”

Potrivit art.22, alin.2 din Anexa nr.6- METODOLOGIA pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 :

”(2) Evaluarea activității secretarului general al unității administrativ - teritoriale/subdiviziunii administrativ - teritoriale se realizează prin notarea, pentru fiecare dintre elementele prevăzute la art. 485 alin. (3) lit. a) și b) din prezentul cod, de către fiecare membru al Comisiei, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor art. 17 - 19 din prezenta anexă.”

Având în vedere cele menționate, supun spre analiză și aprobare Consiliului Local, proiectul de hotărâre privind desemnarea consilierilor locali în comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Crucea, județul Suceava, în anul 2022.

Primar,
Dorin Rusu

ROMÂNIA
JUDEȚUL SUCEAVA
COMUNA CRUCEA

ANUNȚ

În conformitate cu art.7 din Legea nr.52/2003 privind transparenta decizională în administrația publică, vă aducem la cunoștință că au fost afisate la sediul Consiliului local al comunei Crucea, județul Suceava, în data de 08.01.2026 următoarele proiecte de hotărâri și referatul de aprobare cu privire la acestea, după cum urmează:

1 Proiect de hotărâre privind desemnarea consilierilor locali în comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Crucea, județul Suceava pentru anul 2025 înregistrat la nr . 25 din 08.01.2026.

Inițiator: Dorin Rusu-primarul comunei Crucea;

Până la data de 30.01.2026 se primesc propuneri, sugestii sau opinii cu valoare de recomandare, privind proiectele mai sus menționate, care pot fi trimise în scris prin corespondentă sau depuse direct la secretarul general al comunei, la sediul Consiliului local Crucea.

RESPONSABIL PENTRU RELATIA
CU SOCIETATEA CIVILĂ:
SECRETARUL GENERAL AL COMUNEI,
COSTEL AUREL CÎRCIU